



DOCUMENTO DI POLITICA AZIENDALE

INTERPORTO RIVERS VENEZIA SRL esercita l'attività di terminal portuale intermodale con servizi logistici di sbarco-imbarco navi, carico-scarico treni e automezzi, movimentazione e deposito merci, confezionamento e sconfezionamento prodotti, messa in riserva e recupero di rifiuti speciali non pericolosi.

La società è presente dal 2020 a Porto Marghera (VE) a seguito dell'acquisizione di una realtà portuale già esistente.

La Direzione di INTERPORTO RIVERS VENEZIA SRL dichiara che è sua volontà procedere all'applicazione ed al miglioramento dei Sistemi di Gestione di Salute e Sicurezza sul Lavoro, Ambiente e Qualità, istituiti sulla base dei requisiti delle norme UNI ISO 45001/2018, UNI EN ISO 14001/2015 e UNI EN ISO 9001/2015.

In particolare, in tutte le fasi della propria attività, l'azienda riconosce come prioritari:

- la Salute e Sicurezza sul Lavoro, la tutela della salute dei lavoratori e la prevenzione dei rischi;
- la tutela dell'Ambiente e la prevenzione dall'inquinamento;
- le esigenze espresse od implicite dei Clienti.

Per ottenere, nel tempo, il miglioramento dei sistemi di gestione implementati, la Direzione si impegna a:

- mantenere la conformità a tutte le leggi e regolamenti vigenti, nonché alle altre prescrizioni sottoscritte dall'azienda, relativi alla Salute e Sicurezza sul Lavoro, all'Ambiente ed alla Qualità;
- perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni aziendali, in termini di sicurezza, ambiente e qualità.
- privilegiare le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori e dell'ambiente, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni, malattie professionali o altre non conformità;
- assicurare che l'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori;
- garantire la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
- garantire che tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza, ambiente e qualità, promuovendo la partecipazione del personale all'attuazione dei sistemi di gestione, per il raggiungimento degli obiettivi aziendali (definiti in forma realistica e misurabile) e favorendone la crescita professionale;
- prevenire e far fronte con rapidità ed efficacia a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- promuovere la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con gli enti esterni preposti;
- migliorare la qualità dei servizi offerti;



INTERPORTO RIVERS

VENEZIA

- riesaminare, periodicamente, la politica, gli obiettivi e l'attuazione dei sistemi di gestione di Ambiente, Qualità e Salute e Sicurezza, allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro, di protezione ambientale e della qualità del servizio offerto.

Gli **obiettivi** principali della Società sono i seguenti:

- elevare lo stato di soddisfazione dei clienti/fornitori;
- ridurre gli infortuni e i mancati infortuni ricercando costantemente sul mercato soluzioni innovative e DPI;
- aumentare la cultura per il mantenimento dell'ordine e della pulizia del Terminal;
- prevenzione possibili forme di inquinamento e di impatto ambientale adottando le migliori tecniche disponibili ed economicamente sostenibili nell'attuazione delle attività aziendali;

Il documento della Politica per la Sicurezza sul Lavoro, l'Ambiente e la Qualità è comunicato sia internamente che esternamente, a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa, utilizzando i mezzi ufficiali di INTERPORTO RIVERS VENEZIA SRL.